

От работодателя

И.о.директора МБОУ «Козьмодемьяновская
ООШ»



В.В.Шевченко

2025 г.

От работников

Председатель ППО МБОУ
«Козьмодемьяновская ООШ»

Л.В.Аксенова

« 20 » декабря 2025 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1

о внесении изменений и дополнений в

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения

«Козьмодемьяновская основная общеобразовательная школа Шебекинского района

Белгородской области»

на период с «1» ноября 2023 года по «31» октября 2026 года



Муниципальное бюджетное образовательное учреждение «Козьмодемьяновская основная общеобразовательная школа Шебекинского муниципального округа Белгородской области», в лице исполняющей обязанности Шевченко Валентины Владимировны, именуемый далее «Работодатель», и работники организации, именуемые далее «Работники», в лице председателя первичной профсоюзной организации Аксеновой Людмилы Владимировны, совместно далее именуемые «Стороны», руководствуясь действующим законодательством Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору на 2024-2026 годы (далее- «коллективный договор») о нижеследующем:

1. Стороны договорились внести в коллективный договор следующие изменения:

1.1 В соответствии со статьей 128 ТК РФ пункт 3.14.: раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующем содержании:

«3.14. Дополнительный отпуск по семейным обстоятельствам (при рождении ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников) без сохранения заработной платы предоставляется работнику по его письменному заявлению в обязательном порядке в указанный им срок в соответствии с частью 2 статьи 128 ТК РФ в следующих случаях:

- в связи с переездом на новое место жительства – 2 календарных дня;
- для проводов детей на военную службу – 3 календарных дня;
- тяжелого заболевания близкого родственника – 5 календарных дней;
- смерти близких родственников, рождения ребенка – 3 календарных дня;
- в случае регистрации брака работника (детей работника) - 3 календарных дня;
- участникам СВО – до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;

1.2 В соответствии со статьей Статья 142 ТК РФ: раздела 4 «Оплата труда. Социальные льготы. Гарантии и компенсации» изложить в следующем содержании:

4.16. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто

пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки, начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

1.3 В Приложении № 1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка работников МБОУ «Козьмодемьяновская ООШ» подпункт 5.10.10. пункта 5.10 раздела 5 «Режим работы и время отдыха» изложить в следующей редакции:

«5.10.10. Дополнительный отпуск по семейным обстоятельствам (при рождении ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников) без сохранения заработной платы предоставляется работнику по его письменному заявлению в обязательном порядке, продолжительность которого определяется по соглашению между работодателем учреждения и работником (ст. 128 ТК РФ)».

1.4. В разделе "Оплата труда. Социальные льготы. Гарантии и компенсации в п.4.2 внести следующие изменения:

« с 1 января 2025 года минимальный размер оплаты труда (МРОТ) устанавливается в сумме 22 440 рублей в месяц».

2. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания сторонами на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

2. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2023-2026 годы.

3. Остальные условия коллективного договора и приложений к нему остаются неизменными и обязательными для исполнения Сторонами.

5. Дополнительное соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

В Дополнительном соглашении к коллективному договору
на 2024-2026 годы МБОУ «Козьмодемьяновская ООШ»
пронумеровано, прошито и скреплено печатью
3 (три) листа
И.о.директора школы  В.Шевченко

